



**PROPOSAL LAYANAN EMPLOYMENT SCREENING
UNTUK
PT BANK PANIN DUBAI SYARIAH Tbk**

Dibuat Oleh : CV Indopi
Hari/Tanggal : Jumat/06-10-2017

Proposal ini dibuat dalam rangka memenuhi persyaratan untuk penawaran jasa layanan yang kami tawarkan kepada PT Bank Panin Dubai Syariah Tbk.

Profil Perusahaan

CV. Indopi adalah Perusahaan Consulting Investigator yang sudah terdaftar dan bergerak di bidang jasa konsultasi Investigasi di Indonesia. CV Indopi didirikan pada tahun 2007 oleh Ibu Shinta Maharani, SH yang melihat adanya kebutuhan akan jasa investigasi untuk mendapatkan hal-hal /informasi yang dapat mendukung suatu keterangan atau dijadikan sebagai bukti yang mana sangat diperlukan untuk mengungkap fakta yang sebenarnya yang dapat dijadikan sebagai bahan analisa perusahaan untuk mengambil langkah selanjutnya.

Sumber Daya Manusia

Perusahaan kami memiliki jaringan yang luas baik di Jakarta, Medan, Bandung, Semarang, Yogyakarta, Surabaya dan Denpasar. Perusahaan kami memiliki pengalaman yang mumpuni dalam bisnis investigasi seperti misalnya investigasi klaim asuransi, investigasi latar belakang individu dan perusahaan, investigasi pemalsuan produk, investigasi pencurian, penelusuran asset dan juga “Employment Screening”.

Lingkup Geografis

Kami dapat melaksanakan layanan jasa kami di seluruh wilayah di Indonesia. Di kota-kota dimana kami tidak memiliki investigator, kami akan mengirimkan tim untuk melaksanakan pekerjaan investigasi tersebut.

Kontak

CV INDOPI

JL Villa Nusa Indah 5 Blvd No 1, Ciangsana - Gn Putri

Kab Bogor - Jawa Barat

Email : *admin@indopi.co.id*

Objektif

Memberikan informasi secara komprehensif tentang layanan Employment Screening yang dapat meminimalkan resiko kerugian dan memaksimalkan keuntungan dengan membantu perusahaan anda membuat keputusan memilih kandidat yang pantas dan sesuai dengan posisi yang akan dijabat.

Manfaat

Dengan memakai jasa layanan Employment Screening Perusahaan kami akan dapat mewujudkan penghematan biaya bagi perusahaan dalam jangka waktu yang panjang. Dengan dapat mengidentifikasi potensi masalah karyawan sebelum merekrut, Perusahaan dapat mengurangi biaya yang terkait dengan omset, ketidakhadiran, pencurian secara internal, kekerasan di tempat kerja dan hal-hal lainnya yang berpotensi menjadi masalah.

Dengan sumber daya dan keahlian kami dalam menilai dan mengevaluasi informasi yang sulit didapat dan bersifat sensitif, program Screening kami akan membebaskan anda dari melakukan penelitian sendiri yang dapat memakan waktu dan tenaga sambil memastikan dipenuhinya semua ketentuan yang telah ditetapkan oleh perusahaan terhadap persyaratan perekrutan semua kandidat telah sesuai dengan aturan dan norma hukum yang berlaku.

Layanan Penyaringan / Screening Karyawan Kami

CV Indopi menyediakan layanan/jasa kepada perusahaan yang memerlukan jasa Employment Screening. Layanan pribadi, cepat dan efisien dirancang untuk memenuhi kebutuhan akan jasa/layanan secara domestik dan internasional yang memberi informasi latar belakang kepada pengusaha. Dari pemeriksaan latar belakang yang paling sederhana sampai pemeriksaan/Screening yang terperinci - termasuk pemeriksaan catatan kriminal atau bahkan pemeriksaan catatan kriminal internasional terperinci - staff kami berpengalaman mengumpulkan rincian informasi baik secara domestic maupun dari seluruh dunia.

Kami menyediakan layanan penyaringan dan pemeriksaan pra-kerja yang cepat dan efektif yang memperlakukan klien dan kandidatnya dengan rasa hormat yang pantas mereka dapatkan. Semua program penyaringan kandidat yang kami jalankan dijamin keakuratan dan kevalidan informasinya. Saat mengumpulkan informasi, kami selalu bekerja ekstra untuk memenuhi kebutuhan klien kami.

Layanan pribadi dan perhatian terhadap detail yang kami tawarkan telah membantu kami mempertahankan klien sejak terbentuknya kami.

Waktu Pengerjaan dan Tanggal Pelaporan

Pengecekan Standar biasanya selesai dalam 3 hari kerja. Untuk Pengecekan yang lebih terperinci biasanya akan selesai dalam 7 hari kerja. Pelaporan akan kami kirim via email / facsimile / online. Pelaporan kami dalam format yang dirancang secara ringkas namun informatif.

Pelaporan kami akan mencakup masing-masing komponen yang telah kami teliti/evaluasi. Rinciannya kemudian disajikan dengan jelas, dan hasil evaluasi kami dapat dibandingkan dengan informasi yang telah diberikan oleh kandidat sebelumnya.

Tahapan Proses Screening

Kami menyadari bahwa setelah Anda memilih kandidat yang akan bekerja untuk Perusahaan anda, Anda tentu ingin mereka berada di tempat kerjanya sesegera mungkin. Untuk memfasilitasi ini, kami telah merancang semua Screening karyawan dan tingkat penyaringan karyawan untuk beroperasi dalam dua tahap proses kami yang unik.

Tahap pertama, dalam 24 jam melakukan pemeriksaan ID dan verifikasi alamat yang efektif.

Tahap kedua dari proses penyaringan karyawan , kami akan memeriksa secara terperinci semua fakta lainnya seperti pendidikan, riwayat pekerjaan dan jika diperlukan pemeriksaan terhadap catatan criminal kandidat tersebut yang menjadi pilihan anda.

Tahap ketiga atau Tahap terakhir anda akan menerima laporan Screening karyawan secara penuh - baik secara elektronik atau hard copy yang mengkonfirmasi secara tertulis, semua informasi yang anda butuhkan untuk membuat keputusan yang tepat.

Solusi kami Untuk Anda

Posisi/Jabatan yang berbeda membutuhkan solusi penyaringan yang berbeda. Pemeriksaan latar belakang kami dapat disesuaikan untuk memenuhi kebutuhan perekrutan yang lebih spesifik untuk anda. Berikut adalah komponen-komponen bagian dari Employment Screening yang kami tawarkan :

- **Pengecekan Data Pribadi**

Pemeriksaan identitas akan memverifikasi nama kandidat, alamat dan tanggal lahir dengan referensi silang ke beberapa database berbeda yang dimiliki oleh lembaga kredit dan dinas kependudukan. Dengan verifikasi KTP, dokumen identitas yang telah diberikan akan kami teliti untuk diverifikasi apakah datanya sudah sesuai dengan yang tercatat baik di lembaga kredit atau dinas kependudukan.

- **Pemeriksaan History Pinjaman/Kredit**

Mendeteksi informasi baik/buruk mengenai performance pinjaman kandidat.

- **Pemeriksaan catatan kriminal**

Pengecekan Catatan Kriminal melalui kepolisian setempat sesuai dengan wilayah domisili kandidat

- **Pemeriksaan riwayat kerja**

Verifikasi riwayat kerja memastikan tanggal mulai dan akhir kerja dan posisi yang dipegang di perusahaan. Kami juga meminta informasi lebih lanjut mengenai kelayakan kerja calon. Konfirmasi kerja berasal dari Bagian HRD yang dapat dipercaya. Dalam pemeriksaan riwayat pekerjaan tim kami akan memastikan apakah kandidat pernah bekerja sebelumnya di tempat-tempat yang dimaksud dalam aplikasi permohonan.

- **Verifikasi kualifikasi pendidikan dan kualifikasi professional lainnya**

Memeriksa riwayat pendidikan dan kualifikasi profesional kandidat, mengkonfirmasi nama, tanggal kehadiran, tingkat studi, Verifikasi atas pendidikan dan keanggotaan diperoleh langsung dari lembaga pemberi kualifikasi tersebut.

- **Verifikasi keanggotaan professional**

Mengkonfirmasi nama institusi, status aktif / tidak aktif dan tanggal mulai keanggotaan di lembaga tersebut.

- **Online Media Check**

Pemeriksaan berita dari online media yang sifatnya negatif dari kandidat yang mungkin dapat mempengaruhi reputasi perusahaan Anda

- **Directorship Check**

Penelusuran Direksi Perusahaan yang mendeteksi apabila saat ini atau sebelumnya pernah menjabat sebagai direksi dari suatu perusahaan atau tidak

Biaya Employment Screening Berdasarkan Levelnya

Melakukan pemeriksaan latar belakang merupakan hal yang sebaiknya dilakukan terlebih dahulu yang dapat membantu menilai dan mengurangi risiko saat merekrut seorang kandidat yang nantinya akan bekerja untuk perusahaan anda. General Pre-Employment Screening kami mencakup semua posisi dari pekerjaan baik yang entry level hingga posisi yang lebih senior.

Berikut adalah Estimasi Biaya dan hal-hal yang termasuk dalam ruang lingkup Employment Screening kami berdasarkan level/jenjang :

Level 1 Screening

Disarankan untuk posisi entry level

Konfirmasi identitas

Konfirmasi 1 alamat tempat tinggal

Cek Putusan Perdata/Kriminal dari Pengadilan Negeri Domisili Kandidat

Pendidikan tertinggi

Riwayat kerja 3 tahun terakhir

Rp 1,000,000.00

Level 2 Screening

Disarankan untuk posisi yang lebih senior.

Konfirmasi identitas

Konfirmasi 1 alamat tempat tinggal

Cek Putusan Perdata/Kriminal dari Pengadilan Negeri Domisili Kandidat

Cek kredit / BI Checking

Kepemilikan properti

Keanggotaan profesional

Kualifikasi profesional

Pendidikan tertinggi

Riwayat Kerja 5 Tahun Terakhir

Rp 2,000,000.00

Level 3 Screening

Disarankan untuk posisi senior dan eksekutif yang lebih tinggi

Konfirmasi dua alamat sebelumnya

Pengadilan Negeri

Kepailitan

Cek Performance Pinjaman

Direksi

Pencarian media

Kepemilikan properti

Keanggotaan profesional

Kualifikasi Profesional

Semua verifikasi pendidikan

Riwayat kerja 10 tahun

Dua referensi profesional

Rp 5,000,000.00

Penutup

CV Indopi menghargai kesempatan yang telah diberikan untuk dapat mengajukan Proposal Employment Screening ini kepada PT Bank Panin Dubai Syariah Tbk.

Program Employment Screening dan layanan konsultasi keamanan kami dirancang untuk membantu klien kami sebelum, selama dan setelah perekrutan kandidat.

Kami berharap dapat menjadi mitra Perusahaan anda dalam proses seleksi karyawan.